

**DESARROLLAMOS  
EQUIPOS DE ALTO  
RENDIMIENTO**



**TEAM RESOURCES**

## ¿QUÉ ES TEAM COACHING?



Team Coaching es un proceso de transformación en el cual se conduce y facilita la consolidación de un equipo de trabajo. Es un proceso vivencial, práctico y excepcionalmente conectado con lo que cada equipo es y necesita.

Se trata de un proceso especialmente diseñado para que cada equipo descubra, defina, desarrolle y construya sus propios principios de trabajo en equipo.

Team Resources, compañía internacional de consultoría en desarrollo organizacional, viene implementando procesos de Team Coaching en el Perú desde 1997. Gracias a estos procesos nuestros clientes consiguen que sus equipos se consoliden, generen proyectos de valor para la organización, cultiven sus destrezas, compartan sus conocimientos, ahorren costos, reduzcan tiempos, refuercen la aceptación de sus líderes, renueven el clima laboral y así obtengan mejores resultados para el negocio.

## ¿QUÉ CONSIGUE UN TEAM COACHING?



## CONSEGUIMOS QUE UN EQUIPO TENGA:



### 6 Excelente Comunicación

¿Hemos sentado las bases para una efectiva comunicación entre nosotros? ¿Hablamos de manera fluida, clara y oportuna? ¿Compartimos con los demás miembros del equipo toda la información necesaria? ¿Nos ocupamos de mantenernos al tanto de lo que sucede en el equipo?

### 1 Propósito Común

¿Cuál es el objetivo de nuestro equipo? ¿Qué gana cada uno de nosotros al conseguir este objetivo? ¿Estamos todos alineados? ¿Cooperamos o competimos?

Propósito Común

La razón para cooperar

Excelente Comunicación

El medio para cooperar

Roles Apropriados

La estrategia para cooperar

### 2 Roles Apropriados

¿Tenemos claro cuál es el rol de cada uno de los miembros del equipo? ¿Sabemos reconocer y aprovechar el talento de cada integrante? ¿Trabajamos de manera coordinada?

Liderazgo Aceptado

La estructura para cooperar

### 3 Liderazgo Aceptado

¿En nuestro equipo, aceptamos al líder como tal? ¿Nuestro líder, se pone al servicio del equipo? ¿Nos conduce, retroalimenta y reconoce de manera efectiva?

“Un equipo de trabajo lo conforman personas interdependientes que eligen cooperar para alcanzar resultados excepcionales”

Relaciones Sólidas

El clima para cooperar

Planes y Métodos Efectivos

El proceso para cooperar

### 4 Planes y Métodos Efectivos

¿Tenemos un plan conectado con los resultados esperados? ¿Es claro? ¿Efectivo? ¿Lo revisamos y mejoramos constantemente? ¿Son nuestras reuniones efectivas? ¿Tomamos decisiones adecuadas?



TEAM RESOURCES

# METODOLOGÍA DEL TEAM COACHING

Porque sabemos que trabajar en equipo requiere tiempo, practica y esfuerzo, Team Resources ha desarrollado un programa que acompaña al equipo a planear pero principalmente a implementar.

El proceso se inicia con un diagnóstico, orientado a conocer al equipo y a las personas que lo conforman.

En la siguiente etapa el equipo define las acciones que lo llevarán a consolidarse como un equipo de alto rendimiento.

Posteriormente el equipo inicia la implementación del plan; y con la ayuda del proceso revisa su avance una vez al mes durante los siguientes tres meses. También se promueve el cambio de hábitos en cada uno de los integrantes del equipo utilizando para ello reuniones de seguimiento personales.

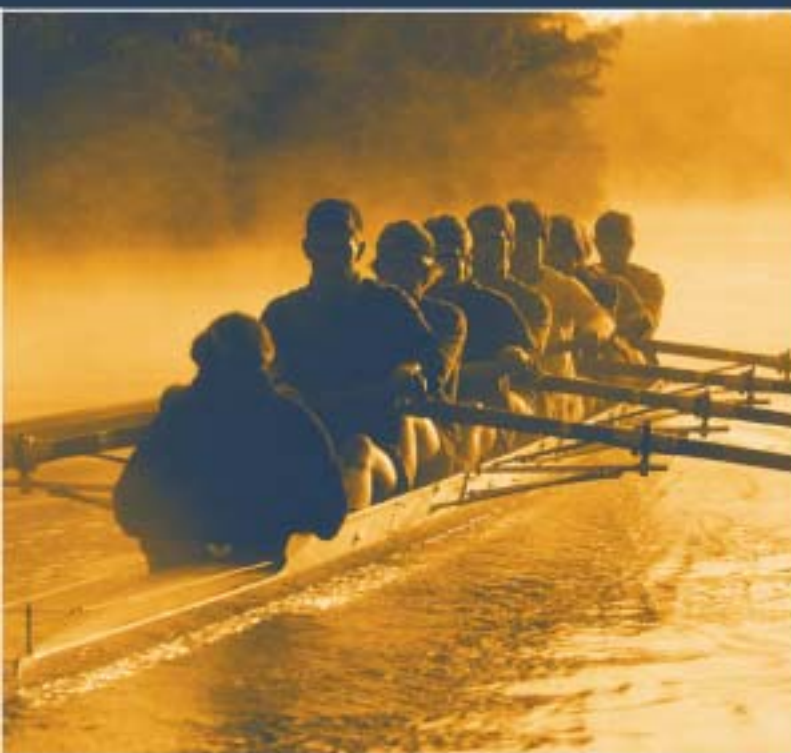


## ELLOS COMENTAN

"Los beneficios del Team Coaching se están viendo solos... el equipo ha presentado un proyecto para hacer un pique que significa un ahorro de medio millón de dólares"

"No se trata de un proceso teórico, es de la vida real"

"Este proceso nos ayuda a sacar cosas guardadas de una manera buena, constructiva"



### TEAM RESOURCES

Av. Camino Real 159, Oficina 400; Lima 27, Perú

Teléfono: (511) 221.3660 / (511) 440-3063

Fax: (511) 221-4052

E-mail: [teamperu@teamperu.com.pe](mailto:teamperu@teamperu.com.pe)

[www.teamresources.com](http://www.teamresources.com)

## EMPRESAS QUE CONFÍAN EN NOSOTROS

AGA  
Austral Group  
Banco de Crédito del Perú  
Banco Wiese Sudameris  
British American Tobacco  
Cargill Perú  
Citibank  
Clorox Perú  
Cia. Minera San Ignacio de Morococha S.A. (SIMSA)  
Cia. Minera Poderosa S.A.  
Chevron  
Diageo Perú  
DBM Perú  
DOE RUN Perú  
Grupo Glencore  
Endesa – Etevensa  
El Pacífico Vida Cia de Seguros y Reaseguros  
Grupo WONG  
Kimberly Clark Perú  
Luz del Sur  
Merk Peruana  
MG Roca  
Microsoft Perú  
Minera Yanacocha S.R.L.  
Mobil Oil del Perú  
Molitalia S.A.  
Nextel del Perú  
Pepsico Inc. Suc. Del Perú  
Pfizer  
Procter & Gamble  
Sandvik del Perú  
Schering Plough del Perú  
SGS del Perú  
Sociedad minera Cerro Verde  
Telefónica del Perú  
Unilever



TEAM RESOURCES